

Содержание

Введение	8
Общие положения (ст. 11–15 ТК)	10
Основные термины, применяемые в ТК, и их определения	10
Заключение трудового договора (ст. 16–29 ТК)	13
Запрещение необоснованного отказа отдельным гражданам в заключении трудового договора (ст. 16 ТК)	13
Обжалование отказа в приеме на работу	15
Ответственность	16
Срок трудового договора. Срочный трудовой договор (ст. 17 ТК)	17
Работник может оспорить увольнение по мотивам истечения срока трудового договора	19
Характеристика различных срочных трудовых договоров	21
Форма трудового договора (ст. 18 ТК)	25
Содержание и условия трудового договора (ст. 19 ТК)	26
Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором (ст. 20 ТК)	29
Возраст, с которого допускается заключение трудового договора (ст. 21 ТК)	29
Недействительность трудового договора (ст. 22 ТК)	29
Недействительность отдельных условий трудового договора (ст. 23 ТК)	31
Заключение трудового договора при определенных условиях (ст. 24 ТК)	32
Начало действия трудового договора (ст. 25 ТК)	33
Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (ст. 26 ТК)	34
Ограничение совместной работы близких родственников или свойственников (ст. 27 ТК)	37
Трудовой договор с предварительным испытанием (ст. 28 ТК)	37
Расторжение трудового договора с предварительным испытанием (ст. 29 ТК)	40
Изменение трудового договора (ст. 30–34 ТК)	41
Перевод (ст. 30 ТК)	41
Перемещение	44
Существенные условия труда (СУТ)	48
Порядок изменения СУТ	51

Последствия признания изменений СУТ незаконными	54
Изменение СУТ по инициативе работника	54
Изменение СУТ в связи с изменением законодательства	55
Временный перевод (ст. 32-1 ТК)	55
Временный перевод в связи с производственной необходимостью (ст. 33 ТК)	57
Временный перевод в случае простоя (ст. 34 ТК)	58
Прекращение трудового договора (ст. 35–52 ТК)	60
Общие основания прекращения трудового договора (ст. 35 ТК)	60
Прекращение трудовых отношений при реорганизации, смене собственника имущества	61
Прекращение трудовых отношений по соглашению сторон	63
Прекращение трудовых отношений по желанию работника	64
Правила и особенности прекращения срочных трудовых договоров	66
Досрочное прекращение трудового договора (ст. 47 ТК)	67
Образец записи об увольнении по п. 10 части первой ст. 47 ТК в трудовой книжке работника	70
Дата увольнения работника за длительный прогул	70
Удержания из заработной платы при увольнении	70
Расторжение срочного трудового договора по требованию работника (ст. 41 ТК)	71
Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (ст. 42 ТК)	73
Гарантии и компенсации (ст. 90–109 ТК)	87
Служебные командировки	87
Отличия командировок от служебных поездок	87
Положение о служебных командировках	91
Право на выходные дни в командировке	95
Можно в командировку, но только с письменного согласия	95
Трудовые и социальные отпуска (ст. 149–192 ТК)	96
Виды отпусков	96
Замена отпуска денежной компенсацией	97
Порядок суммирования отпусков	98
Рабочий год	99
Уведомление о начале отпуска	100
Сроки выплаты отпускных	100
14 календарных дней отпуска использовать обязательно	100
Срок выплаты компенсации за неиспользованный отпуск	101
Отцы вправе пойти в отпуск в летний период	101
Отпуск при рождении ребенка (ст. 186 ТК)	101

Отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, предоставляемый по инициативе нанимателя	102
Отпуск по семейно-бытовым причинам и по другим уважительным причинам	102
Отпуска работникам в связи с получением образования	104
Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	106
Дисциплинарная ответственность работников (ст. 197–204 ТК)	107
Меры дисциплинарного взыскания	107
Порядок применения дисциплинарных взысканий	108
Срок применения дисциплинарных взысканий	109
Кто вправе применять дисциплинарные взыскания	109
Обжалование дисциплинарных взысканий	110
Снятие, погашение, отмена дисциплинарного взыскания	111
Разрешение индивидуальных трудовых споров (ст. 233–251 ТК)	113
Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в КТС	113
Рассмотрение трудового спора в суде	117
Особенности регулирования труда работников, с которыми заключаются контракты (ст. 261-1–261-5 ТК)	120
Заключение контракта	120
Случаи, при которых может быть заключен контракт	121
Содержание и условия контракта (ст. 261-2 ТК)	123
Срок действия контракта. Продление контракта. Заключение нового контракта. Прекращение контракта в связи с истечением срока его действия (ст. 261-3 ТК)	125
Руководство по оформлению продления контракта	127
Особенности заключения нового контракта	128
Заключение нового контракта с отдельными категориями работников	129
Особенности регулирования труда молодежи (ст. 272–282 ТК)	131
Оформление трудовых отношений с несовершеннолетним лицом	131
Особенности регулирования труда инвалидов (ст. 283–288 ТК)	138
ИПРИ и отказ инвалида от ИПРИ	139
Рабочее время инвалида	141
Отпуска и их продолжительность	142
Особенности регулирования труда временных работников (ст. 292–298 ТК)	144
Особенности заключения трудового договора	144
Особенности расторжения трудового договора	145

Выплата выходного пособия	148
Выплата среднего заработка за время вынужденного прогула	149
Привлечение к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни	149
Случаи, когда трудовой договор с временными работниками считается продолженным на неопределенный срок (ст. 298 ТК)	150
Особенности регулирования труда работников, выполняющих дистанционную работу (ст. 307-1–307-5 ТК)	151
Общая характеристика дистанционной работы (ст. 307-1 ТК)	151
Отличие дистанционной работы от работы на дому	152
Охрана труда дистанционных работников (ст. 307-3 ТК)	156
Особенности оформления трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу	158
Требования к оформлению трудового договора	165
Оформление комбинированной дистанционной работы	173
Особенности регулирования труда работников, осуществляющих деятельность в сфере профессионального спорта (ст. 314-1–314-12 ТК)	175
Особенности заключения трудовых договоров со спортсменами, тренерами	175
Медицинские осмотры (обследования) спортсменов	177
Нарушение Антидопинговых правил Республики Беларусь	178
Права и обязанности нанимателя	178
Временный перевод к другому нанимателю	179
Отстранение спортсмена от участия в спортивных соревнованиях	180
Дополнительные основания прекращения трудового договора со спортсменом	180
Денежная компенсация в случае расторжения трудового договора	181
Особенности регулирования труда работников отдельных отраслей экономики и отдельных профессий (ст. 315–323 ТК)	182
Регулирование труда педагогических работников и иных работников, участвующих в аттестации обучающихся либо образовательных мероприятиях (ст. 320 ТК)	182
Продолжительность рабочего времени	183
Порядок направления педагогических работников	185
Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству (ст. 343–351 ТК)	187
Общие положения о работе по совместительству	187
Продолжительность рабочего времени по совместительству (ст. 345 ТК)	187

Трудовой отпуск совместителям (ст. 347 ТК)	188
Ограничения работы по совместительству (ст. 348 ТК)	188
Прекращение трудового договора с работающими по совместительству (ст. 350 ТК)	189
Коллективные переговоры (ст. 356–357 ТК)	191
Коллективный договор (ст. 361 ТК)	191
Алгоритм действий по заключению коллективного договора	191
Внесение изменений в колдоговор	193
Соглашения, коллективные договоры (ст. 358–376 ТК)	194
Сфера действия коллективного договора	194
Срок действия коллективного договора (ст. 367 ТК)	195
Положения коллективного договора о заключении и расторжении трудовых договоров	196
Материальная ответственность работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей (ст. 400–409 ТК)	198
Условия и порядок привлечения работников к материальной ответственности	198
Полная и ограниченная материальная ответственность	200
Коллективная (бригадная) материальная ответственность	203
Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю	203
Гарантии отдельным категориям работников	205
Отцы (отчимы) могут уходить в социальный отпуск при рождении в семье ребенка	207
О запрете на увольнение работников, имеющих семейные обязанности	207
О праве на свободный от работы день (ст. 265 ТК)	208
За молодыми специалистами сохраняется прежняя работа после военной (альтернативной) службы	211
Дополнительная гарантия по командировкам	211
Гарантии для работников, являющихся участниками официальных спортивно-массовых мероприятий	211
Диспансеризация	212
Диспансеризация: порядок оформления	213
Заявление об освобождении от работы	213
Согласование даты (дня) диспансеризации	214
Приказ об освобождении от работы для прохождения диспансеризации	214
Документы, подтверждающие прохождение диспансеризации	215
Отражение в таблице учета рабочего времени дня диспансеризации	215